

CSEC du 16/05/2023 ! Une fois de plus, les salariés doivent faire l'effort !!!

Ce matin, les élus CSE étaient réunis pour un Point HF4 et les adaptations sociales.

Les travaux avancent comme prévu, et la direction est assez confiante pour un redémarrage lent et progressif aux alentours du 18 juin.

En attendant, les salariés vont une fois de plus devoir faire l'effort pour AMF !



Pour la semaine du 15 au 21 mai, l'ensemble du personnel de jour de la société AMF (à l'exception du Train à chaud de Dunkerque et des haut fourneaux), devra poser un congé le 19 mai, le pont étant devenu obligatoire !

Mais ce n'est pas tout ! Du 22 mai au 2 juillet, l'ensemble du personnel de jour de la société devra poser 2 jours de congés/compteurs supplémentaires et 2 jours d'APLD !

Pour le personnel posté, le nombre de jours d'APLD et de congés/compteurs sera proportionnel à la baisse d'activité des équipements, soit de 0 à 4 jours d'APLD et 0 à 4 jours de congés /compteurs supplémentaires ! La pose de congés/compteurs s'ajoute à la planification annuelle prévue de JRTT et jours consolidés. Les salariés qui ont posé leurs jours de congés/JRTT/JC conformément aux calendriers annuels pourront :

- ✓ Modifier les dates de congés à venir sous réserve de l'accord de son manager
- ✓ Ecraser les jours d'APLD avec des congés/compteurs supplémentaire. (Priorité aux compteurs d'heures de récup)

Toute exception à ces règles se fera sous validation impérative de la direction !



Voilà comment vos dirigeants remercient les efforts et le travail fournis par les salariés ces 5 dernières semaines, très souvent dans des conditions de travail très dégradées, pour remettre aux standards des installations vieillissantes et sous entretenues. Au-delà de ces travaux « pénibles », la direction AMF s'était engagée à utiliser la baisse d'activité pour rattraper les retards de formation. Pour autant, hormis TakeCare, peu de formations ont été réalisées ! Pour la direction, les formations en retard pourront encore être réalisées d'ici début juillet, mais hors APLD !

En résumé :

- ✓ Pendant la crise COVID, AMF vous demande des efforts !
- ✓ Pendant la pénurie et la « crise économique », AMF vous demande des efforts !
- ✓ Pendant l'incident HF4, AMF vous demande des efforts !
- ✓ Pendant que vous faites des efforts, AMF gagne un pognon de dingue !



Mais quand les salariés demandent à AMF un effort de reconnaissance, la société joue les victimes et refuse de mettre la main à la poche, pourtant bien pleine !!!!

A l'heure où de nombreux salariés se pose la question de postuler ailleurs, l'APLD est un très mauvais signal envoyé par nos dirigeants !



La CGT n'a cessé d'alerter sur le manque d'investissements industriels depuis 2015, qui a inévitablement conduit à la situation actuelle. Nous craignons aujourd'hui que le manque d'attractivité de nos usines, et le manque de réactivité de nos directions mettent cet fois en péril la pérennité de nos usines à moyen termes !

Adaptation sociale au Primary

- **Cokerie:**

- Industriel: cokerie @ 100% de sa capacité (produit sur stocks et pas d'appro externes de coke sur Q3), sur la période 15 mai 2023-30 juin 2023
- Conséquence sur les FC: pas d'impact
- Conséquence sur les personnes de jour:
 - **2 jours de congés/ compteurs**
 - Des exceptions seront gérées à cette règle par le HoD et le COO sur les projets spécifiques de la cokerie (M11, tracteur et wagon coke, autres grands projets de pérennité industrielle / sureté comme le circuit d'eau NH3)

- **Aciérie:**

- Industriel: aciérie à 30% de sa charge jusqu'au 20 juin, puis montée progressive jusque fin juillet vers 55-58 coulées/jour et stabilisation. L'aciérie passe donc à 3 CR à partir du 1^{er} aout.
- Conséquence 1 vue la charge sur la période 15 mai – 30 juin: dans l'immédiat à 1 CR + 1 CR en réserve (donc 2 CR, surtout tant que CR6 pas revenu de travaux préliminaires chgt de cornue) et 2 CC. Analogie donc avec le Covid. Ceci correspond à 70% du besoin d'effectif.
- **Sur la période: 3 jours d'APLD à prendre, et 3 jours de congé/ compteurs valable pour tout le personnel, postés comme JA.**
- Des congés peuvent se substituer aux journées d'APLD
- Exceptions possibles sous validation COO notamment pour le projet Nouvelles Cornues et déploiement « EFESO » à l'affinage

ADAPTATION TCC

Service	Régime	Charge estimative	
Fab	FC	>70%	2 postes d'APLD + 3 postes de compteurs récup / CP
	Jour	75%	2 jours d'APLD + 2 jours de compteurs récup / CP
ATC	FC	70%	2 postes d'APLD + 3 postes de compteurs récup / CP
	Jour	70%	2 jours d'APLD + 2 jours de compteurs récup / CP
MT	FC	90%	1 jour d'APLD + 1 jour compteurs récup / CP sauf déroq
	Jour	90%	1 jour d'APLD + 1 jour compteurs récup / CP sauf déroq
Zones	Jour	95%	1 jour d'APLD + 1 jour de compteurs récup / CP sauf déroq
QSSE	Jour	80%	2 jours d'APLD + 2 jours de compteurs récup / CP
Qualité	Jour	70%	2 jours d'APLD + 2 jours de compteurs récup / CP sauf déroq
Fiab	Jour	95%	1 jour d'APLD + 1 jour de compteurs récup / CP sauf déroq
Projets	Jour	100%	1 jour de compteurs récup / CP sauf déroq
Process	Jour	80%	2 jours d'APLD + 2 jours de compteurs récup / CP sauf déroq
RH	Jour	90%	1 jour d'APLD + 1 jour de compteurs récup / CP

ADAPTATION FONTE

		FC		Jour		
		Exploit	EI - Maint	Exploit	Maint	Support
Charge outils sur la période du 15 à fin Juin + Elt de Contexte						
Agglo	60% de temps de fonctionnement: Marche alternative afin d'assurer une production d'agglo frais sur une période la plus large possible. Travaux sur le Conduit 4 (remplacement d'un ESP): allure ralentie. Un arrêt programmé de Juin anticipé partiellement fin Mai.	3 APLD / 3 CP Calage sur le besoin opérationnel. Au-delà de la prise de CP / APDL, affectation à des opérations OPR, et sur de la formation.	1 APLD / 1 CP Calage sur le besoin opérationnel, puis au-delà de la prise de CP et APLD, affectation sur des formations, des opérations HFX, des opérations OPR	2 APLD / 2 CP sauf dérogation		
CRT	Pour la reprise du tas, marche alignée sur la marche des Agglos. Pour la constitution, l'allure faible de la chaîne d'Agglo 3 déconstruit plus encore le point de fonctionnement. Polyvalence vers AQHF / BCM en fonction des compétences de l'équipe. Possiblement, affectation à des opérations d'OPR y compris sur l'agglo.	2 APLD / 2 CP Calage sur le besoin opérationnel. Au-delà de la prise de CP / APDL, polyvalence AQHF ou affectation à des opérations OPR et sur de la formation.				
AQHF	Aligné avec la marche HFX, donc ralentie. Qq bandes ne sont plus à surveiller (alimentation matières premières HF4). Polyvalence AQHF / CRT / BCM possible en fonction des compétences de l'équipe.	2 APLD / 2 CP Calage sur le besoin opérationnel. Au-delà de la prise de CP / APDL, polyvalence AQHF ou affectation à des opérations OPR et sur de la formation.				
BCM	Aligné avec la marche HFX, donc ralentie. La majorité des broyeurs n'est plus exploitée. Polyvalence AQHF / CRT / BCM possible en fonction des compétences de l'équipe.					
HFX	Equipe mobilisée sur la remise en état du HF4 et l'exploitation du HF3	Pas d'APLD				

Adaptation sociale à la Direction Technique et Logistique

- **Logistique:**

- Postés : 2 jours de congés/compteurs et 2 jours d'APLD
- Jour: 2 jours de congés/compteurs et 2 jours d'APLD

- **Maintenance centrale:**

- Application des règles d'adaptation standards 2 jours de congés/compteurs et 2 jours d'APLD à l'exception des services mobilisés pour l'incident HF4 a savoir : atelier mécanique, service bâtiment et maintenance électricité posté

- **Energie AMF**

- Régime Feux continu: équipe mobilisée sur les nouveaux points de fonctionnement de la balance (fonctionnement à 1 HFX, maximisation du GHF vers DK6)
- Personnel de jour: application des règles standards à l'exception de dérogation validée par le membre du MC en charge.